Отзыв о результатах работы Сулеймановой Мадины Гаджибековны в качестве наставника молодого педагога ДОУ № 15 «Незабудка»

Период вхождения начинающего будущего педагога в профессию отличается напряженностью, важностью для его личностного и профессионального развития. От того, как педагог войдет, зависит, состоится ли новоявленный воспитатель как профессионал своего дела, останется ли он в сфере дошкольного образования или найдет себя в другой сфере деятельности.

Особенностью труда начинающих педагогов является то, что они с первого дня работы имеют те же самые обязанности и несут ту же ответственность, что и воспитатели с многолетним стажем, а родители и коллеги по работе ожидают от них столь же безупречного профессионализма.

Актуальность наставничества в том, что в МБДОУ № 15 работают педагоги, нуждающиеся в методическом сопровождении. Это молодые педагоги с высшим и средним образованием и имеющие квалификацию «Учитель начальных классов».

Сулейманова Мадина Гаджибековна обладает определенным опытом и знаниями, высоким уровнем коммуникации, стремится помочь своему подопечному приобрести опыт, необходимый и достаточный для овладения профессией, поднимает дух и поощряет молодого педагога, делясь с ним своим энтузиазмом по отношению к своей работе.

Благодаря применению метода наставничества, педагог осваивает проблемные вопросы путём деятельного подхода к вопросам самообразования.
Молодой педагог получает знания, развивает навыки и умения, повышает свой профессиональный уровень и способности; развивает собственную профессиональную карьеру; учится выстраивать конструктивные отношения с наставником, а через него – и со всей адаптивной средой; приобретает информацию о деятельности дошкольной организации, в которой он работает.

Считаю, что работа наставника Сулеймановой Мадины Гаджибековны в рамках организации работы с молодым педагогом ДОУ, дает положительные результаты.

Заведующая МБДОУ №15 _____ Магомедова А.Р.