



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ, СПОРТА И ТУРИЗМА»
368412 РД, МР «Цунтинский район», с. Цунта Email: ruo_41@mail.ru тел. 88722- 55-06-16
ОКПО 02120978 ОГРН 5120536001560 ИНН/КПП 0538003986 053801001

20.10.2022 г

№ 01-07/93

Об утверждении Дорожной карты реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных методических служб, обеспечения качества их работы, ориентированной на достижение стратегических целей и задач системы непрерывного профессионального развития педагогических работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб на 2022-2023 уч. Г. (далее - Дорожная карта).

2. Информационно- методическому кабинету МКУ «УОМПС и Т» (Магомедов М.А.) обеспечить реализацию мероприятий Дорожной карты.

3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций включить мероприятия Дорожной карты в школьные планы развития образования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Магомедову П.П.

Начальник МКУ «УОМПС и Т»  Г.К. Абакарова



Дорожная карта реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб на 2022-2023 уч. г.

Пояснительная записка

Дорожная карта реализации мероприятий по развитию муниципальных методических служб на 2022-2023 уч. г. (далее - Дорожная карта) разработана по итогам мониторинга оценки кадрового состава методических кабинетов управления образованием МР «Цунтинский район».

Целью реализации Дорожной карты является повышение эффективности деятельности муниципальных методических служб (далее - ММС), обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение стратегических целей и задач системы непрерывного профессионального развития педагогических работников.

Дорожная карта направлена на решение ряда проблем, выявленных в муниципальных методических системах, а именно:

- необходимость создания современной модели организации региональной и муниципальных методических служб, обеспечивающих единую систему управления качеством образования;
- низкий уровень качества кадрового состава ММС;
- необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов ММС по курируемым направлениям деятельности;
- потребность в обучении специалистов ММС по вопросам организации методического сопровождения профессионального развития педагогов в современных условиях.

Достижение цели Дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам и ресурсам мероприятий, способствующих решению проблем развития ММС.

Ожидаемые результаты реализации Дорожной карты к концу 2022 года:

- создана и функционирует новая модель региональной и ММС;
- разработана и внедрена система оценки эффективности ММС;
- повышение квалификации прошли 100% специалистов ММС.

**Дорожная карта
реализации мероприятий по развитию муниципальных методических
служб на 2022-2023 уч. г.**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	Актуализация нормативно-правового обеспечения деятельности ММС		
1.1.	Разработка концептуальных документов развития республиканской и ММС	до 30 сентября	МКУ «УОМПС и Т» Руководители ОО
1.2.	Утверждение и реализация мероприятий концепции	декабрь- апрель	МКУ «УОМПС и Т»
1.3.	Разработка системы оценки эффективности ММС (включая изучение удовлетворенности педагогических работников качеством методического сопровождения)	май	МКУ «УОМПС и Т»
2.	Развитие кадрового потенциала ММС		
2.1.	Принятие управленческих решений по кадровой политике ММС для достижения целей и решению задач эффективного использования мастерства и квалификационного потенциала каждого работника и обеспечения ММС необходимыми высококвалифицированными специалистами	Октябрь	МКУ «УОМПС и Т» , руководители ММС и ШМС
2.2.	Проведение внутреннего мониторинга ММС по выявлению профессиональных дефицитов и затруднений специалистов ММС	март-апрель	МКУ «УОМПС и Т» , руководители ММС и ШМС
2.3.	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации и переподготовки специалистов ММС по итогам внутреннего мониторинга ММС	Октябрь - май	МКУ «УОМПС и Т» , руководители ММС и ШМС
2.4.	Разработка и реализация программы повышения квалификации для специалистов ММС «Роль методической службы в развитии региональной системы образования»	май-июнь	МКУ «УОМПС и Т» ,
2.5.	Круглый стол: промежуточные итоги реализации Дорожной карты	август	МКУ «УОМПС и Т» ,
3.	Создание современной модели ММС на основе положений концептуальных МС		
3.1.	Формирование новой модели организации ММС, осуществляющей методическое сопровождение и	сентябрь-январь	МКУ «УОМПС и Т» ,

	обеспечивающей управление качеством системы образования на муниципальном уровне на основе концептуальных документов развития региональной и ММС, в том числе создание методических служб в общеобразовательных организациях		
3.2.	Создание эффективной муниципальной системы непрерывного профессионального развития педагогических работников, основанной на принципиально новых организационных и содержательных подходах к системе повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающей качество образовательного процесса, в том числе:	май-июнь	МКУ «УОМПС и Т», руководители ММС и ШМС
3.2.1.	Сопровождение внедрения наставничества, тьюторства в муниципальной системе образования	весь период	Руководитель ММС
3.2.2.	Сопровождение персонифицированного повышения квалификации педагогических работников на муниципальном уровне	весь период	Руководитель ММС
3.2.3.	Работа со школами с низкими образовательными результатами	весь период	Руководитель ММС
3.3.	Проведение внутреннего мониторинга организации деятельности ММС	ноябрь	Руководитель ММС
3.4.	Презентация результатов деятельности по повышению качества и эффективности ММС по итогам внутреннего мониторинга	до 5 декабря	Руководители ММС, ШМС
4.	Мониторинг реализации Дорожной карты	до 20 апреля	МКУ «УОМПС и Т»,
5.	Региональная конференция «Региональная и муниципальные методические службы в единой системе управления качеством образования»	Май	МКУ «УОМПС и Т»,