

Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»; размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления; условия оплаты труда директора, заместителей директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад»; условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера; условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения профсоюзного комитета работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад».

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы директора, его заместителей, а также всех работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

1.4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, социального обслуживания населения и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) директора, заместителей директора и всех педагогических работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», работающей в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

1.7. С учетом условий труда работникам МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 Положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан.

1.8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Финансовое обеспечение расходных обязательств МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Республики Дагестан, а также на предоставление государственным бюджетным и автономным учреждениям Республики Дагестан субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год.

1.10. В случаях, когда месячная заработная плата работника МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. 1.11. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели в МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

**2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления**

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» устанавливаются в следующих размерах: 2.1.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| Вожатый; помощник воспитателя, секретарь учебной части | 4617 |

2.1.2. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| - | - | - |

2.1.3. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1-й квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:,  при наличии I квалификационной категории  при наличии высшей квалификационной категории | 9668\*  10441\*  11277\* |
| 2-й квалификационный уровень | Педагог-организатор:  при наличии I квалификационной категории  при наличии высшей квалификационной категории | 10441\*  11277\*  12179\* |
| 3-й квалификационный уровень | Воспитатель дошкольного образования:  при наличии I квалификационной категории  при наличии высшей квалификационной категории | 11280\*  12182\*  13094\* |
| 4-й квалификационный уровень | Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:  при наличии I квалификационной категории  при наличии высшей квалификационной категории | 10441\*  11277\*  12179\* |

«\*» В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.4 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1-й квалификационный уровень | - | - |
| 2-й квалификационный уровень | - | -- |
| 3-й квалификационный уровень | - | - |

2.2. Руководителям структурных подразделений (при наличии) и специалистам МКОУ « Верхнегакваринская школа-сад» устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу: за специфику работы; за наличие звания; за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук. Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления повышающего коэффициента | Коэффициент за специфику работы, % |
| 2 | 2 |
| Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения | 13 |

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» на 8 процентов. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству. Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

**3. Условия оплаты труда директора, заместителей директоров.**

3.1. Заработная плата директора, заместителей директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директору МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» принимается Министерством образования и науки Республики Дагестан. Решение о премировании заместителей директора принимается директором. Условия оплаты труда директору МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2. Размер должностного оклада директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по решению МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район», может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Дагестан. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется нормативным правовым актом администрацией муниципального района «Цумадинский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя, в кратности от 1 до 3.

Должностной оклад заместителя директоров по УВР устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада директора школы

Должностной оклад заместителя директора по ВР на 20 процентов ниже должностного оклада директора школы.

К основному персоналу МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение (педагогические работники). Перечень должностей и профессий работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», устанавливается администрацией муниципального района «Цумадинский район». Соотношение среднемесячной заработной платы директор, заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», и среднемесячной заработной платы работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». При определении средней заработной платы работников основного персонала МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директору МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад». Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

3.3. Должностной оклад директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» исчисляется по следующей формуле: Орук. = ЗПср х К, где: Орук. - должностной оклад руководителя; ЗПср - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения; К - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.). Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются Постановлением администрации муниципального района «Цумадинский район».

3.5. В случае изменения размера должностного оклада директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», и (или) изменения группы оплаты труда директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

3.6. МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» устанавливает директору МКОУ «Верхнегакваринская школа - сад» выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад». Распределение централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район» с учетом результатов деятельности учреждения. Премирование директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом МКУ «Управление образования» МР «Цумадинский район». Премирование заместителей директора учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад».

3.7. Директору и их заместителям директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» по согласованию с МКУ «Управление образования» разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю. Определение размеров заработной платы директору и заместителям директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ)

**4. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера**

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» относятся: а) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации; б) доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации; в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора, заместителей директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад»);

г) доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации; е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливаются в следующих размерах: \_

|  |  |
| --- | --- |
| Основание | Размер компенсационных выплат (процентов) |
| 1 | 2 |
| За классное руководство:  1-4 классы 10  5-11 классы 13  За проверку письменных работ:  в 1-4 классах  национальной школы по русскому языку и литературе в 5-11 классах  по математике, иностранному языку  по химии, физике, черчению  Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки)  За заведование кабинетами  За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию  За работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:  от 100 до 800  от 801 до 2000  от 2001 до 3500  за каждые последующие 1500 экз.  при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению  За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке.  За наличие в группах дошкольных образовательных детей свыше:  от 21 до 30 детей  от 31 до 40 детей  свыше 40 детей | 5  6,5  5  5  3  1,5  5  16  2  3  6  3  13  10  3  6  9 |

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

**5. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера**

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МР «Цумадинский район», утвержденным постановлением администрации муниципального района «Цумадинский район», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты). Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения по представлению директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад». Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входят директор МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных на оплату труда работников МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» на оплату труда работников.

5.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» за: интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ; особый режим работы; непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания: лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада);

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени. Директору и заместителям директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада. Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - 15 процентов оклада (должностного оклада);

2-й класс - 5 процентов оклада (должностного оклада).

5.4. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей. Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью. Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

от 3 до 5 лет - 2 процента;

от 5 до 10 лет - 3 процента;

от 10 до 15 лет - 4 процента;

свыше 15 лет - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

5.5. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе; разработку программ кружков и факультативов; официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе; организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов;

участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

авторские программы разного типа; образцовое содержание кабинета; высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса; качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

сохранение контингента учащихся в 10-11 классах; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля; отсутствие жалоб со стороны работников.

5.6. Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения: Правительством Республики Дагестан - в размере 10 000 рублей; Главой Республики Дагестан - в размере 15 000 рублей; Правительством Российской Федерации - в размере 15 000 рублей;

Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

б) при награждении: орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20 000 рублей; ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере 5 000 рублей.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований соответствующих бюджетов, могут направляться МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» на выплаты стимулирующего характера.

При этом объем средств на указанные выплаты составляют:

для педагогических работников -не менее 7 процентов;

для педагогических работников дошкольных групп - не менее 7 процентов;

**6. Другие вопросы оплаты труда.**

Работникам МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в Стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи производится: работникам - на основании приказа директора МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад»;

директору МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад» - на основании приказа МКУ « Управление образования». Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

**Приказ№28А**

От 15.05.2019 года по МКОУ «Верхнегакваринская школа-сад»

«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Верхнегакваринская средняя общеобразовательная школа-детский сад»

На основании Постановления Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019 года №28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», руководствуясь решением №\_ 22-й сессии Собрания депутатов шестого созыва МР « Цумадинский район», « Об утверждении Положении об оплате труда работников муниципальных казённых, бюджетных образовательных организаций находящихся в ведении муниципального района «Цумадинский район» Республики Дагестан,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного

общеобразовательного учреждения «Верхнегакваринская средняя

общеобразовательная школа-детский сад»

( Прилагается)

2. Данный приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы-сада\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Исмаилов М. М.