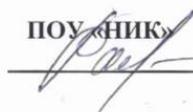


Представитель работников

ПОУ «НИК»

 Р.Б.Гаджиева

«30» августа 2016г.



Представитель работодателя

Директор

 И.Аллахвердиев

«30» августа 2016г.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «Национальный инновационный колледж»  
(отрасль – образование, 2016-2019)**

гор.Махачкала

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**между работодателем и коллективом работников**  
**ПОУ «Национальный инновационный колледж»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в профессиональном образовательном учреждении «Национальный инновационный колледж» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора .

1.2. Цель коллективного договора (далее - КД) - согласование интересов работников и работодателя по вопросам регулирования социально-трудовых и профессиональных отношений в трудовом коллективе ПОУ «Национальный инновационный колледж» на принципах социального партнерства.

1.3. Коллективный договор, заключенный между коллективом работников профессионального образовательного учреждения «Национальный инновационный колледж» (далее Колледж) в лице председателя Совета трудового коллектива (представителя работников) Гаджиевой Рапият Байсонгуровны, с одной стороны, и работодателем, в лице директора колледжа (представителя работодателя) Аллахвердиева Аликбера Ибрагимовича (далее Работодатель).

1.4. Работодатель признает Совет трудового коллектива (далее СТК), в качестве единственного Представителя работников, поскольку он уполномочен общим собранием трудового коллектива колледжа представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-трудовых отношений.

1.5. КД Колледжа заключен в соответствии с Трудовым Законодательством РФ, иными актами, содержащими нормы трудового права, и направлен на:  
- обеспечение социальной стабильности и социального партнерства в колледже;  
определение взаимных обязательств работников и работодателя по реализации социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников колледжа;  
установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников;  
создание более благоприятных условий труда по сравнению с условиями, установленными законами, иными нормативно-правовыми актами.

1.6. Предметом договора являются установленные законодательством, но конкретизированные дополнительные положения об условиях труда и его оплате, социальном обслуживании работников, гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работодателем в соответствии с Законодательством РФ, иными нормативными актами и соглашениями. Притом коллективный договор не ограничивает

права работодателя в расширении установленных в нем гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.

1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Колледжа, филиала и всех структурных подразделений колледжа, состоящих с ним в трудовых отношениях, с момента заключения трудового договора и не может ухудшать их положение по сравнению с нормами Трудового кодекса и другими актами Законодательства РФ.

1.8. В целях эффективной реализации положений настоящего Коллективного договора стороны обязуются проводить взаимные консультации, совместно участвовать в разработке программ, направленных на повышение уровня социально-трудовых и профессиональных отношений.

1.9. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.10. В течении срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств до окончания срока действия КД.

1.11. Стороны несут ответственность за выполнение положений настоящего коллективного договора в соответствии со ст.55 ТК РФ.

## **2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения работников и Работодателя устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), Законом РФ «Об образовании», ФЗ РФ «О среднем профессиональном образовании», Уставом ПОУ «Национальный инновационный колледж» и регулируются трудовым договором.

Трудовой договор заключается в письменной форме на неопределенный или определенный срок, но не более пяти лет (срочный трудовой договор). Изменение условий трудового договора оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

2.2. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (ст.59 ТК РФ).

2.3. Работодатель при заключении трудового договора обязуется:

2.3.1. Определять в нем обязательные и дополнительные условия труда (ст. 57 ТК РФ);

2.3.2. Указывать обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора (ст. 57 ТК РФ);

2.3.3. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, сообщить причину отказа в письменной форме (ст.64 ТК РФ);

2.3.4. Не включать в трудовой договор условия, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством, настоящим Коллективным договором, локальными нормативными актами колледжа, а ошибочно включенные - признавать

недействительными и не применять их (ст.9 ТК РФ);

2.3.5. При приеме на работу, до подписания трудового договора, ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в колледже, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, настоящим Коллективным договором (ст.68 ТК РФ).

2.4. Работодатель после вступления трудового договора в силу обязуется:

2.4.1. Не требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ст.60 ТК РФ);

2.4.2. Изменять условия трудового договора только по соглашению сторон и в письменной форме, за исключением случаев, указанных в законе;

2.4.3. Расторгнуть трудовой договор по инициативе работника в срок, указанный в заявлении работника, в случаях, предусмотренных в ТК РФ (ст.80 ТК РФ);

2.4.4. Прекращение трудового договора производить только по основаниям, указанным в ТК РФ (ст. 77-81, 83, 332, 336) и других федеральных законах, и с соблюдением установленных гарантий (ст. 178-181 ТК РФ);

2.4.5. При сокращении численности или штата работников выплачивать увольняемому работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранять за ним средний месячный заработок за период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течении третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен;

2.5. Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника (ст.79 ТК РФ).

2.6. Стороны договорились, что работник вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию со дня указанного в заявлении помимо условий, установленных ст.80 ТК РФ, а также в случаях: тяжелой болезни близких родственников, препятствующей продолжению работы и подтверждаемой соответствующими документами (близкими родственниками считаются: супруг (супруга), дети и родители, находящиеся на иждивении работника).

2.7. Стороны исходят из того, что при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, Работодатель обязан предложить работнику другую, имеющуюся работу (вакантную должность), соответствующую квалификации работника (ч. 1 ст. 180, ст.81 ТК РФ), а при отсутствии такой работы - иную имеющуюся в институте вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья (ст. 81 ТК РФ).

2.8. Стороны договорились, что при сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе, помимо указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют лица:

- одинокие матери, имеющие детей до 16 -летнего возраста;
- отцы и другие лица, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери.

2.9. Помимо оснований, предусмотренных ст. 77 ТК РФ, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- повторное в течении одного года грубое нарушение Устава Колледжа;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью студента.

### **3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. При регулировании рабочего времени в колледже стороны основываются на том, что продолжительность работы не может превышать нормы рабочего времени, установленной законодательством с учетом специфики труда отдельных работников (преподавательский состав, работники с вредными условиями труда и т.д.).

3.2. Работники колледжа имеют право на:

3.2.1. Нормальную продолжительность рабочего времени - не более 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ);

3.2.2. Сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю не более 36 часов - профессорско-преподавательский состав (ст. 333 ТК РФ)

3.3. Стороны договорились, что неполное рабочее время может быть установлено по соглашению сторон трудового договора:

3.3.1. По просьбе беременной женщины;

3.3.2. Одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);

3.3.3. Лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (ст.93 ТК РФ);

3.3.4. Режим рабочего времени и отдыха закрепляется в Правилах внутреннего трудового распорядка колледжа и других локальных нормативных актах колледжа (графике сменности, графике работы, расписании занятий и т.д.) -ст. ст.100, 103-105, 108-110 ТК РФ.

3.4. Работники колледжа имеют право на:

3.4.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ);

3.4.2. Ежегодный удлиненный основной отпуск продолжительностью 56 календарных дней для профессорско-преподавательского состава (ст.ст.115, 134 ТК РФ);

3.5. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется

графиком отпусков, утверждаемых не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала (ст. 123 ТК РФ);

3.6. Разделение отпуска на части, отзыв из отпуска, перенос его полностью или частично на другой год допускается по соглашению сторон (с согласия работника) - ст.ст.124,125 ТК РФ и в иных случаях предусмотренных ТК РФ.

3.7. По письменному заявлению работника часть ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией с согласия работодателя (ст. 126 ТК РФ).

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все дни неиспользованного отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия) - ст. 127 ТК РФ.

3.8. Стороны пришли к соглашению, что работник по письменному заявлению имеет право на беспрепятственное получение отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренным законодательством:

3.8.1. В связи со свадьбой детей работников - до трех календарных дней;

3.8.2. Смертью близких родственников - до шести календарных дней;

3.8.3. Рождением ребенка - до семи календарных дней;

3.8.4. Переездом на новое место жительства - один день;

3.9. Стороны согласились, что Работодателем может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением средней заработной платы:

3.9.1. Одному из родителей школьников младших классов (до 10 лет включительно) - 1 сентября;

3.9.2. Работникам, впервые вступающим в брак - 3 календарных дня;

3.9.3. Работнику в день его юбилея (50,60 лет - для мужчин, 50,55 лет -для женщин) - один день.

3.10. Учебная нагрузка профессорско-преподавательского состава вместе с иными обязанностями, вытекающими из трудового договора, устанавливается решением Совета колледжа, в пределах установленной законодательством продолжительности рабочего времени профессорско-преподавательского состава в учебном году.

3.11. Оплата отпуска производится не позднее 3-х дней до его начала.

#### **4. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА**

4.1. Стороны договорились, что Работодатель обязуется обеспечить:

- 4.1.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- 4.1.2. Применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- 4.1.3. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- 4.1.4. Соответствующий тепловой режим в помещениях колледжа, подготовленных к зиме;
- 4.1.5. Режим труда и отдыха работника в соответствии с трудовым законодательством;
- 4.1.6. Приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказание первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;
- 4.1.8. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- 4.1.9. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и другими нормативными актами, организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований); ' .
- 4.1.10. Расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 4.1.11. Ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- 4.2. Для выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда ежегодно Работодатель предусматривает необходимые для этого средства в смете расходов колледжа.
- 4.3. Стороны договорились, что административно-хозяйственная часть совместно с учебной частью перед началом учебного года проводят проверку готовности к учебному году учебных корпусов. Составленные акты представляются в дирекцию СТК.
- 4.4. Работодатель обязуется обеспечивать наличие инвентаря в структурных подразделениях колледжа в соответствии с характером, видами работ и профессиями.
- 4.5. В соответствии со ст. 214 ТК РФ работник обязан:
  - 4.5.1. Соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- 4.5.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 4.5.3. Проходить обучение и инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности;
- 4.5.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в колледже или ухудшении состояния своего здоровья;
- 4.5.5. Выполнять режим запрета курения в учебных корпусах колледжа.
- 4.5.6. Руководители структурных подразделений, виновные в нарушении требований охраны труда, несут ответственность в соответствии с законодательством.

## **5. ОПЛАТА ТРУДА**

5.1. В соответствии со ст. 135 ТК РФ система оплаты труда работников Колледжа, в том числе размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, устанавливаются локальными нормативными актами, разрабатываемыми и принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалифицированных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации в порядке, предусмотренном действующим законодательством. (Приложение).

5.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

5.4. Оплата труда регулируется условиями трудового договора, которые не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и условиями настоящего Коллективного договора.

5.5. При выплате заработной платы работник извещается в письменной форме о размерах и составных частях заработной платы, удержаниях и сумме выплаты за соответствующий период по форме расчетного листка.

5.6. Выплата заработной платы работникам колледжа производится раз в месяц: до 10 числа.

5.7. Работодатель ежегодно до конца текущего учебного года устанавливает ставки

почасовой оплаты труда профессорско-преподавательского состава.

5.8. Заработная плата выплачивается работнику перечисляется на счет работника в банке.

## **6. ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

6.1. Лицам, которым присвоены профессиональные почетные звания устанавливается: право предоставления ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставления отпуска без сохранения заработной платы сроком до одного месяца в году.

6.2. Ветеранам труда устанавливается право предоставления ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставления отпуска без сохранения заработной платы сроком до одного месяца в году.

6.3. Работающим инвалидам I и II групп устанавливается право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 2-х месяцев в году (по их желанию).

## **7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ**

7. Работодатель:

7.1. Гарантирует работникам организации условия труда, обеспечивающие исполнение ими должностных обязанностей.

7.2. Утверждает график ежегодных отпусков за две недели до наступления **календарного** года с учетом мнения Представителя работников и извещает работника **под роспись** за 2 недели о времени начала отпуска.

7.3. Производит ежемесячные компенсационные выплаты, предусмотренные **действующим** законодательством РФ.

7.4. Своевременно и в полном объеме производит перечисление за работников страховых **взносов** в Пенсионный фонд РФ (Закон РФ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации») и отражает размер производимых перечислений в расчетном листке работников.

## **8. СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ И НУЖД РАБОТНИКОВ**

8.1. Работодатель обязуется обеспечивать выполнение действующих законов о назначении и выплаты пособий за счет средств социального страхования:

- на рождение ребенка;
- по временной нетрудоспособности;
- по беременности и родам;
- на погребение.

## **9. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ**

9.1. При наличии финансовых возможностей Работодатель предоставляет работникам:

9.1.1. Единовременную материальную помощь:

- в связи с рождением ребенка;
- в связи со смертью работника и (или) близких родственников (родителей, детей), супруга (супруги);
- в связи с другими обстоятельствами (по ходатайству представителя работников).

9.1.2. Выплачивает денежное вознаграждение:

- в связи с исполнением возраста 50,55 лет для женщин, 50 и 60 лет для мужчин и в дальнейшем через каждые 5 лет по соответствующим категориям. ^ л

9.1.3. Предоставляет работникам, проработавшим в колледже не менее 5 (пяти) лет, скидку на обучение по основным образовательным программам в размере 10 (десяти) процентов от стоимости, установленной за соответствующий учебный период. Указанная скидка предоставляется Работнику единовременно. Работник вправе письменно отказаться от права на получение скидки на обучение в пользу одного из членов своей семьи или близкого родственника.

## **10. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА**

10.1. Работодатель несет материальную и иную ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

10.2. Возмещение вреда причиненного потерпевшему, производится в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **11. ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

11.1. Защищать законные права и интересы работников при возникновении трудовых споров.

11.2. Осуществлять контроль за соблюдением прав работников в период временной нетрудоспособности.

11.3. Вносить предложения по моральному и материальному поощрению работников.

11.4. Участвовать, совместно с руководством колледжа в расследовании несчастных случаев, вносить рекомендации по вопросам охраны труда, предупреждения травматизма на рабочем месте.

11.5. Вести разъяснительную работу с работниками по пропаганде здорового образа жизни, добиваться доступными методами снижения заболеваемости.

11.6. Вести с работниками разъяснительную работу по выполнению ими правил

внутреннего распорядка, рассматривать при необходимости вопросы трудовой дисциплины, заслушивать работников, допускающих ее нарушение.

11.7. Организовывать поздравление сотрудников колледжа с важными событиями в их жизни, проводить праздничные и социально-культурные мероприятия.

## **12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 (три) года и вступает в силу с «01» сентября 2016 года. С момента вступления в силу настоящего коллективного договора, предыдущие соглашения и договоренности сторон утрачивают силу.

12.2. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законом для его заключения.

12.3. Текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников.

12.4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет Работодатель и представитель работников.

12.5. Работодатель и представитель работников, не выполняющие обязательств по коллективному договору или нарушающие их, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

12.7. Приложения к настоящему коллективному договору:

Приложение №1: Правила внутреннего трудового распорядка Профессионального образовательного учреждения «Национальный инновационный колледж».